**编号：**

**劳 动 合 同 书**

**甲 方： 上海立达学院有限公司**

**乙 方：**

**签 订 日 期： 年 月 日**

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

# 劳动合同当事人基本情况

1. 甲方 **上海立达学院有限公司**

法定代表人（主要负责人）或委托代理人 **刘鹤霞**

注册地址 **上海市松江区车亭公路1788号**

经营地址 **上海市松江区车亭公路1788号**

1. 乙方

性别 文化程度 联系电话

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

户籍类型（非农业、农业）

居民身份证号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

在沪居住地址 邮政编码

# 劳动合同期限

1. 本合同期限类型为 期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，至 年 月 日终止。其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止。

# 工作内容和工作地点

1. 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作，按时、按质、按量完成该岗位（工种）所承担的各项内容。乙方同意，在下列情况下，甲方可将乙方的工作岗位进行调整：
2. 连续 个月无法完成月度任务业绩指标的；
3. 因公司项目撤销或完成、机构调整、部门撤销、岗位合并等发生变化，导致不能安排原岗位工作的；
4. 员工不论何种原因连续 个月以上未到岗上班，公司已安排其他员工顶岗后，员工重新到岗上班的；
5. 员工的父母、配偶、子女、兄弟姐妹在公司工作，公司认为不利于工作需要调岗的；
6. 订立劳动合同时所依据的法律、行政规章发生变化，导致岗位必须进行调整的；
7. 根据乙方的工作表现、身体状况以及甲方生产经营的需要等情况，需要调岗的；
8. 绩效考核得分不足60分的；
9. 单位规章制度所规定应调整岗位的情况的；
10. 法律法规或甲方制度规定的其他原因。
11. 根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为 **上海市** ，由于乙方的工作性质导致乙方需要到其他地点履行劳动义务的，乙方同意视为本合同约定的工作地点。

在乙方工作职位、劳动报酬不变的情况下，乙方同意甲方根据工作需要变更乙方的工作地点。乙方的工作岗位调整的，工作地点也随之调整。

1. 乙方工作应达到 **所担任岗位的岗位职责**  标准。

在一个工作周期内（月、季、半年、年），乙方经考核达不到岗位职责要求的或完不成本职工作任务的，视为乙方不胜任本职工作。

1. 乙方同意，甲方根据其工作表现和能力或经营需要对其工作内容、工作岗位、工作地点、劳动定额进行合理调整。

# 工作时间和休息休假

1. 甲方安排乙方执行 （标准/不定时/综合计算）工时工作制，如甲方之后变更新的工时制度并经相关部门批准，乙方同意执行新的工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为 周六、周日。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

1. 甲方对乙方实行的休假制度： **执行甲方相关管理制度规定。**

# 劳动报酬

1. 甲方每月 **30** 日前以货币形式支付乙方本月工资，月工资按 **甲方薪酬管理规定的岗位标准执行，实行岗位薪酬，调岗调薪** 。

乙方在试用期期间的工资为 **每月 元，补贴每月 元，共计： 元/月。**

甲乙双方对工资的其他约定 **乙方工资结构（以月为单位）分为：基本工资 元； 岗位工资 元；绩效工资 元；综合补贴 元，共计 元。 以后若工资调整，调整的工资计入绩效工资和综合补贴。**

1. 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为 **——** 元或按 **工作所在地最低工资标准** 执行。
2. 甲乙双方对工资的其他约定：

（一）甲方不鼓励加班，号召员工在工作时间内完成工作任务。如因工作需要确实须加班完成的，须事先填写《加班申请单》，经批准后方可加班。未经甲方事先书面批准，乙方不得擅自加班，否则甲方有权不支付加班工资。甲方安排乙方加班的，应依法安排倒休或者支付加班工资。

（二）因寒暑假放假的原因，二月、八月绩效工资不予发放。

1. **乙方同意：**

甲方可以按照下列原因对乙方工资进行调整：

1. 根据乙方工作表现、能力调整工作岗位的；
2. 根据甲方规章制度调整乙方工作岗位的；
3. 根据甲方规章制度调整乙方劳动报酬的；
4. 甲方经营状况发生重大变化及出现其他客观情况的。

# 社会保险及其他保险福利待遇

1. 甲乙双方按国家和上海市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。
2. 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、上海市有关规定执行。
3. 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和上海市的有关规定执行。
4. 甲方为乙方提供以下福利待遇**元旦、春节、五一劳动节、中秋节、教师节及国庆节按照甲方规定的标准发放过节费，享受防暑降温费及甲方以文件形式下发的各种福利待遇。**

# 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1. 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。
2. 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。
3. 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

# 劳动纪律

1. 甲方根据国家和地方政府的有关法律、法规通过民主程序制定的规章制度作为本合同的附件，视同本合同的组成部分。**乙方承诺：乙方在签订合同时已经详细阅读上述规章制度，并完全理解其含义。乙方保证严格遵守，否则自愿承担全部法律后果。**
2. **乙方同意：**甲方有权按照法律规定制定、修改规章制度和劳动纪律。

甲方在该合同签订后新制定或修改的规章制度应向乙方公示，并作为本合同附件，乙方应当仔细阅读并自觉遵守。

1. 乙方应遵守甲方的劳动纪律包括但不限于下列条款：
2. 严格遵守甲方的考勤制度，不得迟到、早退、旷工。未经请假擅自离开岗位的，按旷工处理。
3. 服从甲方的工作安排并认真完成工作任务。
4. 不得利用工作时间从事非甲方安排的工作；不得从事与甲方形成利益冲突的事务；不得自行经营或为他人经营与甲方经营范围相同的公司或其他企业。
5. 不得有弄虚作假和欺诈的行为，包括但不限于伪造单据、未按规定提供票据报销、提供虚假证明文件及相关信息等。
6. 不得有打架、斗殴、暴力、寻衅滋事、盗窃、欺诈、弄虚作假、恐吓、侮辱、诽谤、扰乱工作秩序、性骚扰、酗酒、吸毒、赌博、故意损害或侵占甲方财物及其他违法和违反社会道德规范和公序良俗的行为。
7. 结束在甲方的工作时，应当做好交接工作，交清甲方的各类文件及财物。
8. 乙方不得损害甲方名誉和利益。
9. 乙方违规违纪的处理：

甲方对乙方违反本合同所列劳动纪律和发生其它未列举的违纪行为有权进行处理，处理方式包括：警告、严重警告、解除劳动关系等。

**乙方在甲方工作期间存在下列行为的，甲方可立即与乙方解除劳动关系并不支付任何补偿。**由于乙方的行为给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿。

1. 乙方存在《中华人民共和国劳动合同法》中第二十六条规定或第三十九条规定的情形的；
2. 违反劳动纪律受到一次严重警告后，再犯应受严重警告的错误的；
3. 严重违反甲方规章制度的；
4. 违反与甲方签订的培训、保密协议的；
5. 严重失职、营私舞弊，使甲方遭受经济损失在人民币 3000 元以上或给甲方名誉造成严重损害的；
6. 有打架、斗殴、暴力、寻衅滋事、盗窃、欺诈、弄虚作假、恐吓、侮辱、诽谤、扰乱工作秩序、性骚扰、酗酒、吸毒、赌博、故意损害或侵占甲方财物及其他违法和违反社会道德规范和公序良俗的行为；
7. 拒绝甲方的正常工作安排的；
8. 扰乱甲方正常工作秩序或对甲方的工作造成严重影响的；
9. 乙方从事下列行为，构成对甲方的工作造成严重影响的：
10. 乙方利用工作时间从事非甲方安排的工作；
11. 乙方从事与甲方形成利益冲突的事务；
12. 乙方自行经营或为他人经营与甲方经营范围相同的公司或其他企业；
13. 乙方从事的对甲方工作造成影响的其他行为。
14. 乙方在与甲方存在劳动关系期间累计旷工3天（含）以上的；
15. 乙方因迟到、早退、旷工收到严重警告后拒绝改正的；
16. 员工结束在甲方的工作时，拒绝交接工作，或者未按甲方要求办结交接包括但不限于未交清甲方的各类文件及财务等；
17. 乙方存在其他违法违纪行为的。

# 劳动合同变更

1. 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同相关内容随之变更。
2. 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲、乙双方协商同意，可以变更相关内容。
3. 双方约定的其他变更情形出现时，本合同相应内容随之变更。

# 劳动合同的解除、终止和经济补偿

1. 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。
2. 乙方因个人原因提出辞职须提前30日（试用期内提前3日）以书面形式通知甲方，乙方辞职应完成与甲方的工作交接，归还甲方的财物，履行与甲方约定的其他义务。否则，甲方可不予办理解除劳动合同手续（包括社保转移、离职证明、支付经济补偿等）。
3. **乙方了解并同意**在乙方与甲方的劳动合同解除或终止后，乙方必须及时到甲方办理档案关系（如果乙方档案在甲方保管的前提下）的转移。否则，乙方同意甲方有权将乙方的档案（如果乙方档案在甲方保管的前提下）转移至乙方在本协议记载的户口所在地。
4. 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及上海市有关规定执行。
5. 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。
6. 无论何种原因解除或终止本劳动合同的，乙方有义务按照甲方规定的程序及要求，办理工作及资产交接手续，包括但不限于归还甲方的相关文件资料、财务等。

如乙方符合法定情形，甲方需支付经济补偿的，在乙方办结所有离职交接手续时予以支付。乙方如未按规定或双方约定办理完毕离职交接手续，甲方可暂不发放经济补偿金等，乙方自行承担不利后果。给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方予以赔偿。

# 当事人约定的其他内容

1. 甲乙双方约定本合同增加以下内容：
2. **乙方保证其与原用人单位已合法解除或终止劳动关系。在签订劳动合同时，乙方应主动向甲方提供其与原单位解除劳动关系的证明，否则自行承担不利后果并向甲方承担损失赔偿责任。**
3. **甲方按相关规定为乙方缴纳社会保险和住房公积金。乙方保证及时向甲方递交有效凭证，如因延迟递交而造成的任何后果，乙方应承担相应责任。**
4. **乙方应主动提供与履行本合同有关的一切相关材料，保证本人所提供的信息、证明、资料等相关文件均合法、真实、有效，并承担相应责任。如因乙方原因、提供不真实材料的，或者违反上述保证，将视为欺诈行为，甲方可随时与其解除本合同并不支付任何补偿。**
5. **乙方因个人原因提前解除劳动合同，乙方应支付甲方为乙方培训所支付的培训费、差旅费等项费用。**
6. **甲方根据工作及岗位需要可以调整乙方工作岗位。乙方无正当理由须服从甲方的工作安排和岗位调整。无正当理由不服从调动也不到工作岗位报到工作的，视为乙方违约。**
7. **甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同列明的地址履行送达义务。一方如果迁址或者变更电话，应当在3日内以书面形式通知另一方，否则自行承担相应后果。**

**本合同载明的“住址”为乙方同意确认的甲方向乙方送达法律文件的送达地址，送达方式为邮寄送达（包含特快专递）。收件人签收日视为有效送达日；收件人未签收的，以退回之日视为有效送达日。乙方地址更改通知送达前，甲方根据本合同约定的通讯地址向更改前的通讯地址进行的送达仍视为有效送达。**

# 劳动争议处理及其它

1. 双方因履行本合同发生争议，可以协商解决，当事人也可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。
2. 本合同的附件如下：**1.《考勤管理制度》；2.《固定资产管理制度》；3.学校以文件形式下发的各项通知及规定等。**

乙方确认：签订本合同时已经阅读、知悉或收到以上附件的全部内容。

1. 本合同未尽事宜或与今后国家、上海市有关规定相悖的，按国家、上海市有关规定执行。
2. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

**乙方声明：已经仔细阅读本合同的所有条款，甲方相关人员对合同条款已进行解释说明，乙方对本合同的所有条款理解并知晓因此产生的一切法律责任与后果。**

甲方（公 章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）

或委托代理人（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

**劳 动 合 同 续 订 书**

|  |
| --- |
| 本次续订劳动合同期限类型为  期限合同，续订合同生效日期为  年 月 日，续订合同 终止。甲方  （公 章）       乙方  （签字或盖章）法定代表人或委托代理人（签字或盖章）    年   月   日 |
| 本次续订劳动合同期限类型为  期限合同，续订合同生效日期为  年 月 日，续订合同 终止。 甲方  （公 章）       乙方  （签字或盖章）法定代表人或委托代理人（签字或盖章）    年   月   日  |

**劳 动 合 同 续 订 书**

|  |
| --- |
| 本次续订劳动合同期限类型为  期限合同，续订合同生效日期为  年 月 日，续订合同 终止。甲方  （公 章）       乙方  （签字或盖章）法定代表人或委托代理人（签字或盖章）    年   月   日 |
| 本次续订劳动合同期限类型为  期限合同，续订合同生效日期为  年 月 日，续订合同 终止。 甲方  （公 章）       乙方  （签字或盖章）法定代表人或委托代理人（签字或盖章）    年   月   日  |

**劳 动 合 同 变 更 书**

|  |
| --- |
| 经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：     甲方  （公 章）      乙方  （签字或盖章） 法定代表人或委托代理人（签字或盖章）     年  月  日   |

**补   充   协   议**

1. 因教育教学活动属法定持证上岗岗位，新入职且未取得教师资格证的任课教师必须于入职之日起两年内取得高校教师资格证。
2. 未能在入职之日起两年内如期取得教师资格证的新入职任课教师，自入职之日起满两年时合同自动解除。

甲方（公 章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）

或委托代理人（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

**使   用   说   明**

1. 本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。
2. 用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

1. 经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第三十四条中写明。
2. 当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。
3. 本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。
4. 本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。另因人事档案管理时限的需要，需提供一份做存档备查。

 2021年8月