

上海立达学院 第三届教职工代表大会第九次会议  
第四届工会会员代表大会第九次会议

凝心聚力，携手共进，推动学校高质量发展

——2023 年上海立达学院工会工作报告

张天启

一年来，校工会在上级教育工会的关心、指导下，在校党委的正确领导下，在校党政和二级学院、各职能部门的支持下开展了工作，校工会全面深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，工会十八大精神，根据上级工会的工作要求，认真落实 2023 年度学校发展主题；围绕中心，服务大局，积极调动和发挥教职工的工作积极性和创造性，带领教职工积极投身教育教学改革、分类评价和合格评估工作；切实履行工会的基本职责，推进学校民主管理和民主监督，关心教职工的工作与生活，团结和动员全校教职工为学校高质量发展作贡献。现将本年度工会工作总结如下：

**一、加强思想政治引领，培育教育情怀，提升教职工政治素养和业务水平**

校工会在校党委的领导下，通过各分工会坚持组织教职工学习，将党的路线、方针与政策宣传到基层，促进全体教职工思想认识水平不断提高。

一是坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，持续推动理论武装走深走实，不断增强学习践行党的创新理论的思想自觉和行动自觉。不断加强教职工思想政治理论工作，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习贯彻党的二十大精神、中国工会十八大会议精神，牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的主题教育学习总要求积极开展各项工作。帮助教职工树立正确的人生观、职业观，提高了教职工的政治觉悟；教育引导广大职工坚定不移听党话、跟党走。期间工会积极组织教师积极参加学习习近平用典大赛、“观红色电影 忆革命情怀”主题观影活动。

二是重视师德师风建设，引导广大教师主动遵守新时代教师职业行为准则。

为提高教师的思想政治意识和业务水平，使全体教职工坚定正确的政治方向，热爱教育事业，热爱学生，勤勉务实地工作，大力宣传和巩固主题教育学习成果走深走实。校工会认真发挥职能，借助培育、表彰一批师德标兵典型榜样带动更多教师献身党的教育事业，从而推动学校高质量发展；通过组织开展劳模精神进校园活动，为全体教职工宣讲工匠精神，树立精神榜样，激励广大教职工学先进、赶先进，争做新时代的奋斗者。

三是重视教师能力建设，以青教赛、教师磨课、教师教学创新比赛等特色活动为工作切入点，以赛促教，以建促成长，助力教师职业发展。在教师磨课比赛中表彰 194 名教师。努力为教师成长创造良好的外部环境。

## **二、校务公开，多措并举，加强学校民主管理**

### **1. 创新校务公开，积极倾听基层教职工代表意见，参与民主管理**

学校工会全面贯彻、执行上级部门关于“校务公开”的意见精神，学校官网实时更新公开信息，将校务信息做到公开透明；工会主席作为校长办公会成员，参与到学校的民主管理和决策，经常听取、收集教职工对学校工作的意见和建议，积极落实调研常态化。大家共同参与，共同完成，既提高工作的透明度，又大大增强了教职工的工作主动性和积极性。

### **2. 认真开展对领导干部的民主评议工作，完善民主监督**

学校工会把教工代表评议校领导成员作为参与行政管理、加强民主管理和民主监督的一项常规工作，认真落实教职工民主评议，实现真正对领导班子及学校工作的监督管理。今年，按照要求，校工会组织教工代表于 12 月下旬对校领导班子开展了民主评议，为校领导了解群众的意见，改进工作作风，提高工作水平起到了促进作用，畅通了学校民主管理渠道。

### **3. 参与学校决策，定期召开学校教职工代表大会**

校工会在协助校行政进行学校管理体制改革的的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校决策，努力做到不越位但也不缺位，通过定期举办学校教职工代表大会（“双代会”），落实广大教职工群众的知情权、参与权、表达权，监督权。保障教职工参与决策和监督等民主权力，校工会主席参加学校行政例会，参政议政，切实提升教职工主人翁地位，不断营造广大教职工参与学校发展的良好氛围。

## **三、担当作为，用心服务教工，积极维护教职工的各项权益**

## 1. 以人为本，做好精准服务，提升工会保障水平

学校工会始终心系广大教职工，急教工之所急、帮教工之所需，持续聚焦教职工群体的实际困难，做到精准服务，为教职工提供贴心服务，及时开展帮扶工作。一直以来工会切实践行“有困难找工会”、“为教师服务”、“为教职工谋福利”的庄严承诺，知万家事，解万家难，校工会全面实行生日慰问、大病探视、结婚祝福、女职工生育慰问、春节帮困系列服务，切实把学校的关心送到每个教职工的心坎上，使每位教职工都深切感受到学校的关爱，感受到学校这个大家庭的温暖、和谐。全年共计慰问教职工 24 名（生病住院慰问 5 人、直系亲属去世慰问 4 人、生育慰问 5 人、结婚慰问 5 人、春节帮困 5 人）。

## 2. 传递温暖关怀，关注教职工身心健康，做好教职工的“娘家人”

校工会时刻把教职工的身心健康、幸福生活作为要事来抓，以提升职工生活品质，满足职工对美好生活的向往为出发点，引导各二级分工会充分了解职工需求，切实为教职工办实事，职工提供心理关爱、婚恋服务、亲子互动、节日慰问等高质量人性化的温馨服务，把关心和爱护送给每位教职工。

（1）关心青年教职工，重视亲子教育。本年度组织我校 7 名青年单身教职工参与市总工会组织的联谊相亲活动，1 名教职工参加市教育工会集体婚礼。4 名教职工子女参加上海市教育系统 2023 年“六一”亲子活动，校工会举办了“温暖关爱 童享乐趣”儿童节亲子慰问及“玉兔呈祥 放飞梦想”亲子手工活动，活动覆盖我校教职工子女共 146 人。

（2）情系教职工，认真落实职工福利慰问制度。除每月按时发放“过生日”教职工的生日面券外，及时在各重要的时节开展慰问活动：3 月开展了“情暖三八节，巾帼绽芳华”三八妇女节慰问及文体活动，为校内 279 名女教职工们送上节日的问候和美好的祝福。；6 月开展了以“关爱职工，夏送清凉”为主题的“送清凉”活动为 470 教职工发放防暑降温劳防用品套装；9 月在学生事务中心支持下开展了教师节&中秋节福利礼包派送活动，为全校教职工发放节日慰问套装；10 月举办了“九九重阳，情浓秋香”重阳节敬老爱老慰问活动，为 46 位老年教工送上慰问和亲切的问候。11 月组织开展“看上海、品上海、爱上海”主题系列活动，共 115 人报名看上海活动，并为全校教职工发放品上海大礼包。12 月积极开展送温暖活动，送温暖物资预计在元旦前后将发放到位，将惠及到 545

位教职工。

(3) 关注教职工身心健康，用心用情确保会员权益保障。校工会积极为教职工办理补充医疗保险、为新老教工续办《工会会员服务卡》。根据自愿原则，上半年为全校 221 名教职工办理了补充医疗保险，协助处理保险报销 45 人次；下半年新办工会会员卡 38 人，并完成全体工会会员集中参保服务，保障了会员的专属救助保障、工会机构服务优惠、社会服务机构及特约商户消费优惠、上海农商银行金融惠享服务。

(4) 聚焦办理实效，及时跟进提案的处理落实，切实为教职工办实事。提案工作对维护教职工权利、促进学校建设起到积极的推动作用。学校始终把双代会代表提案的落实处理作为“为群众办实事”的切入点，在校党政领导高度重视下，切实落实立项提案。即，“合理改善辅导员住宿环境”的提案、“改善民发路校外教职工生活与健身设施”的提案、“关注教师发展”的提案、“指导学生教师奖励”的提案等均已落实完成。

#### **四、积极开展文体活动，丰富教职工业余文化生活，满足教职工美好需求。**

组织开展丰富多彩的文体活动，丰富教职工的业余文化生活，营造高雅、活泼、多姿多彩的校园文化氛围，推动校园文化和精神文明建设，是工会工作的一项重要内容。

为培养教职工团结协作、顽强拼搏的精神，紧紧围绕校园文化建设，校工会积极发挥组织优势，以丰富多彩的文体活动打造文化之家。一是鼓励并推动教职工组建各种兴趣活动小组，本年度组建了篮球、乒乓球、网球活动小组，不定期开展各项联谊比赛，极大地丰富了教职工的课余文化生活。二是积极组织教职工参加上海市教育工会举办的各类比赛活动，如组织 21 名教职工参加上海市教职工广播体操比赛、选派代表参加第九届教工运动会闭幕式、2 名教职工获评中行杯“体育达人”称号；3 名校领导代表我校参加 2023 年秋季“校长杯”健步走，获得团体三等奖，个人赛三等奖的成绩。三是校内组织了丰富多彩的文体活动，校工会积极筹备了“启航新征程，筑梦立达行”——上海立达学院新员工素质拓展活动（40 人）、“奋力乒博，谁羽争锋‘靓丽杯’教职工乒羽赛（161 人）、“第一届教职共健步走”（100 人）、“第十五届教职工趣味运动会”（250 人）。经过精心组织，共计 500 多名教职工积极参与报名各项文体活动，激发了教职工

参与文体活动的热情。

## **五、关心关爱女教工，进一步提高女教职工整体素质及维权意识**

### **1. 对妇女加大维权的宣传教育力度，切实维护女教职工合法权益**

一是在教职工中开展《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》等相关法律法规的宣传，提高妇女的法律意识及依法自我保护意识；建立和完善女教职工民主参与、民主管理和民主监督的工作机制，把维护女教职工合法权益和特殊利益纳入到教职工代表大会中。本年度组织女教工参加上海市妇女权益知识竞赛，共 19 人参与，1 人获市三等奖。

二是落实女教工劳动保护，关心女教工的身心健康，维护女教工特殊权益，做她们的贴心人，保证女教工在产假、病假期间的休息与福利待遇，本年度对 5 名生育女教工及时开展慰问。

三是开展女教职工“自尊、自爱、自立、自强”教育，增强女教职工争先创优意识，树立新时期女性良好的形象。在三八妇女节期间开展了“巾帼绽芳华，奋斗新征程”校级三八红旗手（集体）评选工作，共评出校级三八红旗手共 5 名，三八红旗集体共 3 个。

### **2. 维护女教职工特殊权益，将保障青年女教师发展促进女性成才工作落到实处。**

校工会关注女教工及女大学生发展，精准服务女性发展需求，在女性成才的路上给予更多的关怀和支持。在市妇联指导下，校女工委成功申请成立“达人湾”海鸥湾建点挂牌工作，邀请了女企业家协会 2 家单位参加校内招聘会，并组织开展校内女教工及 5000 名女大学生参与“她守护”防范性骚扰宣传教育活动。本年度对原校级妈咪小屋重新选址，功能分区进行设计改造，为 24 年申报提级市级星级妈咪小屋奠定了良好基础，并获批二级分工会妈咪小屋 1 间，目前在筹建中切实提升了共享使用率和服务便利。此外，组织 1 对教师夫妇报名参加玫瑰婚典仪式，4 名青年女教职工报名参加“四季恋歌·秋之逸”教育系统玫瑰花苑联谊活动。

## **六、合理合规使用经费，及时开展工会经费预决算**

工会经费是工会组织赖以生存的基础，是工会开展活动、发挥作用、履行职能的物质依托。我校工会在上级工会指导和校党政的领导下，工会财务工作认真

贯彻执行《工会法》，严格按照《工会财务管理制度》的要求，收好、管好、用好工会经费，维护职工的合法权益，为工会组织的发展提供了坚实的物质保证。工会设立独立银行账户，认真执行工会财务规范化管理制度，遵守财务纪律，按时完成了财务管理专项自查，财政票据核销报告。

在工会经费使用过程中，工会财务主管负责人与学校财务处专职人员共同把关，严格控制工会经费各项开支，本着勤俭节约的精神，少花钱多办事、办好事，真正管好、用好有限的工会资金，使工会的资金取之于民、用之于民。每年的工会经费均按规定程序编制年初预算、年终决算，财务核算日清月结，保证职工文化活动开展和各种福利的发放。

## **七、今后工作计划**

结合我校 2023 年工会工作的实际，为进一步开展好工会各项工作，2024 年校工会将在四个方面再做努力：

### **（一）继续加强教职工思想学习，进一步提升教职工思政觉悟**

1. 在校党委领导下，在校行政的关心下，继续加强教职工思想政治教育，组织教职工学习领会贯彻二十大精神、中国工会十八大精神，以饱满的姿态为学校中心工作服务。认真学习贯彻全总精神，认清形势，积极进取，开拓创新，加强教职工队伍建设，为推进立达学院的高质量发展，凝心聚力，奋发图强。

2. 深入开展职业道德教育，通过表彰奖励先进教师和优秀教育工作者，宣传教书育人先进事迹，引导职业道德建设健康发展。开展以“树立师德形象，构建和谐校园”为主题的师德师风建设活动。

3. 引导教师践行师德规范，大力弘扬正气。通过政治学习和校园网、校官微、宣传栏等宣传先进典型，进一步提高广大教职工的道德素养，职业素养，增强教书育人，管理育人，服务育人的自觉性。

4. 注重教职工技能提升。通过搭建“青年教师教学竞赛”等各类竞技和交流平台，推动教职工主动学习意识，促进职业技能提升，强化每位教职工主人翁意识，增强教职工能力本领。配合学校积极推进“强师工程”建设，为打造一支结构合理、作风优良的教师队伍，发挥工会应有的作用。

### **（二）继续开展好各项文体活动，丰富教职工的文化生活**

1. 为参加“第十届上海市教工运动会”做好有关准备。

2. 探索建设各类教职工文体团队，继续举办好各类有利于教职工身心健康的文体活动，丰富教职工的业余生活。

3. 提高教职工参加比赛活动的积极性。下一步将精心组织各类赛事活动（含新教职工素质拓展活动、后保基层岗位练兵、辅导员职业技能竞赛等），校内广泛动员，加强沟通。

### **（三）进一步维护教职工的各项权益**

1. 坚持民主管理，进一步推进制度化建设。深入学习有关双代会、校务公开、工会职责等法律法规。在校党委的领导下，加强调查研究，进一步加强教职工参与民主管理和民主监督的力度，充分调动教职工积极按照“三抓一促进”（抓学风、抓教风、抓亮点，促进立达发展）的工作要求，以主人翁精神努力工作。

2. 进一步重视女工工作。关心、支持女工工作，充分调动女教职工的工作积极性和创造性，使广大女教职工在自己的工作岗位上做出更大的贡献。

### **（四）加强工会自身建设，夯实工会发展基础**

1. 重视工会基层干部的自身提高，组织工会干部认真学习党的政策和法律法规，如新《工会法》、《教师法》、《劳动合同法》等，增强依法治校和依法维权的一致性。

2. 加强思想作风和工作作风的建设，密切联系群众，为广大教职工办实事，为学校分忧，充分发挥工会的桥梁和纽带作用。

3. 进一步加强工会自身建设，使工会工作再上一个新台阶。充分发挥工会委员的作用，在委员分工职责范围内努力做好分管工作，工作中分工不分家，互相支持，协调配合。

4. 在市教育工会的指导下和校党委的领导下，完成好工会的换届工作。

5. 培养和壮大工会积极分子队伍，及时将愿意为大家做事、有能力为大家服务的教职工代表增补为工会委员，为工会及时补充力量。充分调动他们的积极性，依靠工会积极分子开展好工会活动，立足本岗放眼学校，创造性地开展好工作，齐心协力为学校作出更大的贡献。

2024年，上海立达学院工会将以党的二十大精神和中国工会十八大精神为指引，围绕中心大局，积极主动作为，竭诚服务广大教职工，凝聚团结奋进的强大动力，忠诚党的教育事业。凝心聚力，携手共进，为推动学校高质量发展

贡献工会智慧和力量！

中国教育工会上海立达学院委员会

2023年12月20日